



SPRING
HOTELS GROUP

Planes de Carrera (Becas)

SPRING HOTELES





Programas de Becas

Spring Hoteles

1. Descripción del Plan de Desarrollo Profesional

La dirección de Spring Hotels Group pone en marcha un “Programa de Becas” para egresados de Grado universitario y Master o cursos de postgrado, Formación Profesional de Grado Medio y Superior, Certificaciones de Profesionalidad de Nivel II y III, que quieran orientarse hacia el Turismo y la Hostelería.

Nuestro Grupo está especialmente interesado en apoyar y capacitar a jóvenes profesionales con el fin de conseguir un equipo a corto y medio plazo con capacidades suficientes para poder hacer frente a la expansión y crecimiento venidero.

Pensamos en Personas con aptitudes y actitudes en perfecta sintonía con los valores y cultura de una organización joven y dinámica preparada para afrontar los retos de un mercado en constante transformación. Este Plan va dirigido a personas que a priori cumplan con los siguientes requisitos:

- ✓ Formación universitaria / Formación Profesional Grado medio y Superior/ Certificados de profesionalidad de Nivel II y III
- ✓ Dominio de inglés y español
- ✓ Alto nivel de motivación.
- ✓ Capacidad de Comunicación y Trabajo en Equipo.
- ✓ Orientación al cliente.
- ✓ Orientación a resultados.
- ✓ Movilidad geográfica nacional e internacional.



2. Candidaturas y Selección




Preselección

El Departamento de RRHH realizará una preselección de candidatos según sus criterios de idoneidad, revisión de currículum, entrevista personal o telefónica, solicitud de referencias, etc.

Toda Candidatura deberá ir acompañada de una carta de presentación / postulación y un Currículum Vitae detallado con fotografía.

Selección:

Las solicitudes pasarán por un proceso de selección con pruebas de conocimientos y entrevistas personales:

-  Prueba de Idiomas (Español e inglés)
-  Entrevista (individual o en grupo)
-  Pruebas de conocimientos técnicos opcional

Comunicación de los resultados.

Se comunicará el resultado final a todos los participantes en el proceso de selección, por escrito y en un plazo no superior a los 20 días de realizadas las pruebas y entrevista final.

A los candidatos que una vez pasadas las pruebas de selección se les comunique que entran a formar parte del plan se les indicará la probable fecha de incorporación junto con las condiciones generales del mismo.

Elección de candidatos

Una vez elegidos los candidatos:

- se les asignará al hotel de destino
- se les entregará su plan individualizado de carrera
- se firma el contrato con la FGULL.



3. Condiciones Generales

Primera Fase

Duración	10 meses <ul style="list-style-type: none">➤ Área de Alojamiento: (Recepción / Pisos / RRPP – Mantenimiento – Animación - UP!)➤ Área de Alimentos y Bebidas: (Restaurantes / Bares / Cocina)➤ Servicios Centrales: (Comercial-Reservas / Marketing / Producto y Calidad / Administración-Compras / RRHH / Sistemas)
Ayuda Beca	700€ brutos mensuales
Alojamiento	<ul style="list-style-type: none">➤ En caso de que el alumno/a deba trasladar su lugar de residencia (la isla, la península u otro país), se proporcionará alojamiento los 6 primeros meses para que tenga tiempo para organizarse. Incluye: <ul style="list-style-type: none">○ Manutención: 3 comidas en comedor personal hotel,○ Lavandería y uniformes,
Vacaciones	No dispone de vacaciones
Formación	Plan encaminado a dar a conocer un área específico de la empresa tanto a nivel organizativo como a nivel funcional. Las materias son: <ul style="list-style-type: none">➤ Manuales de Procedimiento de todas las áreas implicadas en la gestión hotelera➤ Herramientas y sistemas de gestión para los Dptos de Operaciones y Servicios Centrales. (Principales programas de Gestión: Navision, Summar,...)➤ Comunicación y adaptación a entornos organizacionales
Evaluación	Cada dos meses se realizara una evaluación de actitudes y aptitudes valorando el nivel de progresión y compromiso. La continuidad en el programa queda vinculada a obtener un resultado positivo de dichas evaluaciones.

Segunda Fase

Duración	24 meses <ul style="list-style-type: none">➤ Contrato en prácticas
Retribución	1 ^{er} año: 80% salario bruto anual de la categoría salarial Nivel V convenio 2º año: 90% salario bruto anual dela categoría salarial Nivel V convenio
Categoría Laboral	Nivel V Convenio Colectivo Hostelería Santa Cruz de Tenerife
Vacaciones	39 días naturales
Evaluación	Al finalizar la segunda fase y si la evaluación del jefe de dpto. es positiva, se dará por concluido el programa y contratación indefinida.



4. Modificaciones al Plan de Carrera

La Dirección de la empresa se reserva la posibilidad de modificar cualquier de las condiciones generales y de duración del Plan, con el único compromiso de comunicar dichas modificaciones a los afectados por las mismas con la mayor antelación posible.